

Accélérer et faciliter collectivement le déploiement de la RSE dans les TPE/PME de la Dordogne !



REJOINDRE UN COLLECTIF D'ACTEURS ENGAGÉS EN DORDOGNE

Le PARCOURS RSE est une opération collective au bénéfice des TPE et PME implantées en Dordogne. Proposé par la CCI Dordogne et la délégation Nouvelle-Aquitaine du Groupe AFNOR, ce dispositif rassemble et soutient les entreprises dans l'élaboration d'une stratégie RSE et d'une première feuille de route pour engager des actions concrètes.

► LES ENTREPRISES :

dirigeants, direction ressources humaines, responsables QHSE de TPE/PME convaincus par la RSE en tant que levier d'attractivité et de performance.

► CCI DORDOGNE :

un accompagnement au plus proches des entreprises, de leur quotidien, de leur valeur et de leur ambition.

► GROUPE AFNOR :

un ancrage territorial avec sa délégation Nouvelle-Aquitaine. Une expertise RSE et des solutions fondées sur les normes pour monter en compétences et faire progresser les organisations.



BÉNÉFICIER D'EXPERTISES D'OUTILS ET DE RETOURS D'EXPÉRIENCE

S'inscrire dans le parcours collectif de formation/action PARCOURS RSE c'est bénéficier d'un programme pendant 10 mois :

► **D'apport des connaissances fondamentales** sur les enjeux et les pratiques de responsabilité sociétale tels que définis dans le cadre de référence international : l'ISO 26000.

► **De méthodes et d'outils** pour dresser un état des lieux pertinent et bâtir un premier plan d'action robuste pour impulser la démarche et éviter de vous exposer au « greenwashing ».

► **D'un suivi individuel** pour vous soutenir ponctuellement dans l'établissement de votre feuille de route et la mise en œuvre des actions.

► **Des partages d'expériences et de bonnes pratiques** réguliers au sein du collectif pour s'améliorer en s'inspirant des retours d'expérience.

► **D'une préparation à la labélisation RSE** si l'ambition est de valoriser son engagement RSE via un signe de reconnaissance délivré par un organisme tiers (optionnel).

PROGRAMME & CALENDRIER

10 MOIS POUR AGIR - 12 MOIS POUR SE LABELISER

Lancement du collectif Rappel du programme et des objectifs

20 FEV 25

9 AVR

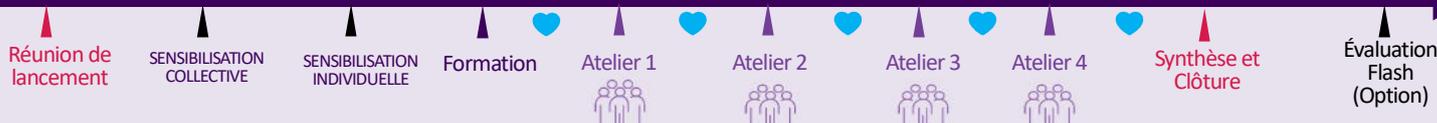
AVR - MAI

14 et 21 MAI

JUIN à OCTOBRE 2025

Retours d'expérience Communication et valorisation

NOVEMBRE 2025



SENSIBILISATION

UNE DEMI-JOURNÉE EN PRÉSENTIEL COLLECTIF ET INDIVIDUEL

- **Identifier et comprendre le contexte et les enjeux RSE de votre entreprise** pour répondre aux finalités du développement durable.
- **Évaluer le niveau de maturité des pratiques RSE et leurs résultats :** identification des forces et faiblesses de l'organisation qui seront traitées tout au long du parcours collectif
- **Valider la nature et les engagements de l'entreprise vis-à-vis du parcours collectif PARCOURS RSE** (ressources et disponibilité tout au long du programme)
- **Obtenir son score individuel de performance RSE (*)**

SUIVI

5 HEURES EN DISTANCIEL

Un suivi personnalisé est assuré entre chaque atelier pour faciliter la mise en application

- **Accompagnement à l'établissement de la feuille de route RSE** issue du diagnostic et des ateliers de travail collectif
- **Accompagnement personnalisé** de votre démarche : suivi des actions
- **Bilan** à 6 mois post parcours

FORMATION

2 JOURS EN PRÉSENTIEL COLLECTIF

- **Objectifs**
 - Savoir réaliser un **état des lieux RSE** (identification/priorisation des enjeux et des parties prenantes)
 - Être en capacité d'initier et **déployer une stratégie de développement durable**
- **Programme**
 - Identifier et connaître les principes de la RSE selon l'ISO 26000
 - Gouverner la RSE dans une TPE/PME : responsabilités des dirigeants
 - Planifier la mise en œuvre d'une stratégie de développement durable
 - Structurer un projet et son plan d'actions

ATELIER

1 JOUR EN PRÉSENTIEL / ATELIER COLLECTIF

- **Atelier 1 :** validation des acquis issus de la formation, impacts, stratégie et politique RSE, parties prenantes, matrice de matérialité
- **Atelier 2 :** gouvernance - indicateurs - communication - charte éthique - interaction avec les PP, plan d'action
- **Atelier 3 :** indicateurs RSE, revue de performance globale, sécurité et qualité de vie au travail, communication
- **Atelier 4 :** achats responsables, impact environnemental, ACV (Analyse du Cycle de Vie), ancrage territorial

ÉVALUATION FLASH

1 JOUR EN PRÉSENTIEL (OPTION)

- **Évaluation « flash » de l'entreprise au regard de la RSE selon la méthodologie Engagé RSE ISO 26000**
 - Gouvernance (vision, stratégie, prise en compte des parties prenantes)
 - Plan de déploiement de la RSE
 - Tableau de bord RSE (Indicateurs et résultats)
- **Livrable :** rapport d'évaluation faisant ressortir points forts et pistes de progrès



(*) L'éco-socio-conditionnalité

Depuis mars 2023 la Région Nouvelle-Aquitaine a mis en place le principe de **bénéficiaire d'aides financières publiques à condition de réaliser des actions précises en faveur du développement durable, de principes et critères environnementaux, sociaux ou économiques.** (Néo Terra Score...)

CONDITIONS DE PARTICIPATION

► **3 660 € net de taxe**
Programme formation/action (61 heures sur 10 mois)

Possibilité de prise en charge par votre opérateur de compétences. (Les frais de restauration sont en sus et à la charge des participants)

► **1 530 € HT**
Option « Se préparer à la labélisation Engagé RSE »

(hors frais de déplacement et d'hébergement)



CCI DORDOGNE
Corinne MOREAU
06 25 86 78 76
c.moreau@correze.cci.fr



DÉLÉGATION NOUVELLE-AQUITAINE
GROUPE AFNOR
Fernanda PEREYRA
06 32 91 84 29
maria-fernanda.pereyra@afnor.org